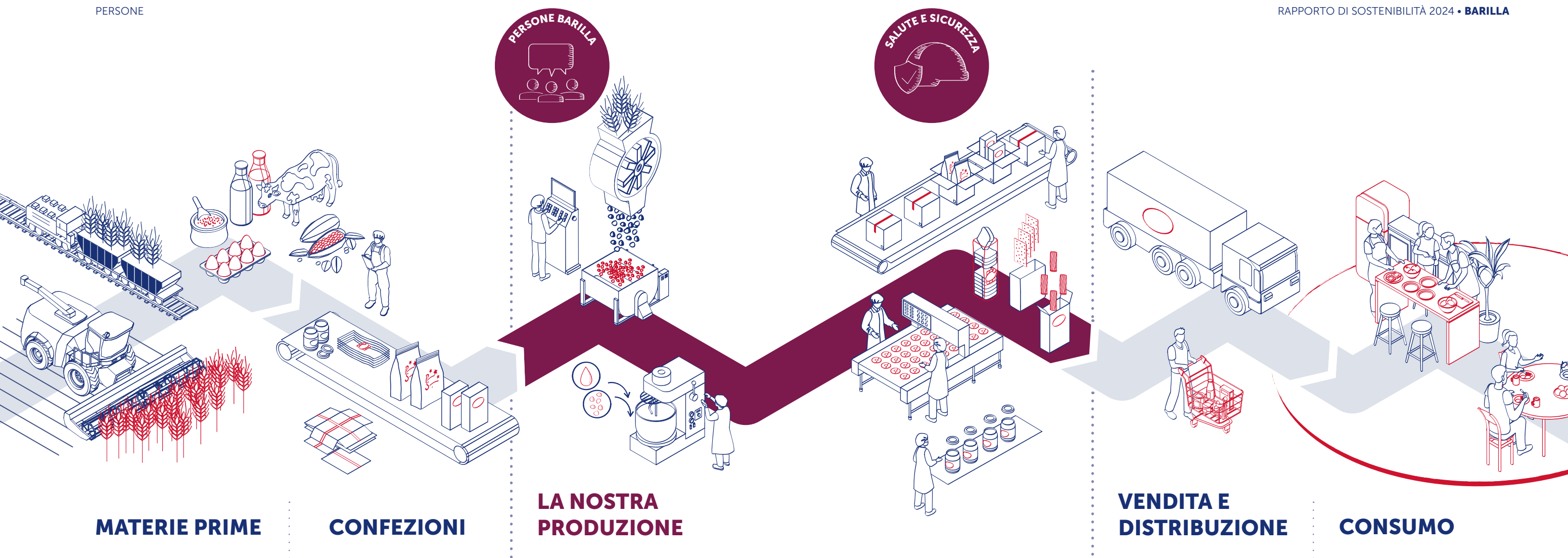




MATERIE PRIME

CONFEZIONI

LA NOSTRA
PRODUZIONEVENDITA E
DISTRIBUZIONE

CONSUMO



PERSONE BARILLA

Barilla ha come priorità le persone, ponendole al centro della sua strategia aziendale. L'ambizione di Barilla è creare un **ambiente di lavoro innovativo, inclusivo e sostenibile**, dove ognuno possa esprimere il proprio talento, crescere professionalmente e contribuire al successo dell'Azienda.

L'obiettivo di Barilla è **sviluppare un sistema di gestione delle risorse umane avanzato**, che supporti la trasformazione culturale allineando le strategie HR con le esigenze e le priorità aziendali. Questo sistema mira a migliorare il coinvolgimento, il benessere e l'appartenenza dei dipendenti, investendo in innovazione e formazione come leve strategiche per coltivare il talento in un ambiente stimolante, capace di costruire brand forti e competitivi.

All'interno della **People Agenda**, la **diversità e inclusione (D&I)** rappresentano **un pilastro strategico e un impegno concreto per garantire pari opportunità e valorizzare ogni individuo**. Barilla si adopera a eliminare il divario retributivo di genere, assicurando equità salariale, offrendo congedi parentali equi per tutti e adottando politiche di assunzione inclusive. Attraverso queste azioni, Barilla consolida il proprio ruolo di datore di lavoro responsabile, **creando un ambiente fondato su valori condivisi, innovazione e inclusione**. L'ambizione è trasformare l'Azienda in una realtà internazionale, inclusiva e ad alte prestazioni, in grado di coniugare crescita aziendale e benessere delle persone.



SALUTE E SICUREZZA

Barilla garantisce un **ambiente di lavoro sicuro per tutti i suoi dipendenti** rispettando gli standard di salute e sicurezza e migliorando continuamente le pratiche aziendali. L'**obiettivo principale dell'Azienda è eliminare gli incidenti sul posto di lavoro** attraverso misure proattive, linee guida rigorose, azioni mirate e monitoraggio continuo dei rischi.

Barilla promuove una **cultura della sicurezza basata sul dialogo** tra direzione e lavoratori, incoraggiando la segnalazione di situazioni a rischio e l'analisi approfondita di eventuali mancati infortuni. Questo processo consente di individuare azioni di miglioramento concrete e rafforzare la prevenzione in ogni sito aziendale.

La formazione è un pilastro della strategia Health & Safety, essenziale per mantenere alta la consapevolezza sui temi della sicurezza e della salute sul lavoro. L'attenzione rimane focalizzata su miglioramenti tecnologici e impiantistici negli stabilimenti, con interventi mirati sulla sicurezza durante le operazioni di movimentazione e carico dei trasporti, proseguendo le attività di certificazione. **I continui investimenti e iniziative rafforzano l'impegno di Barilla nel garantire un ambiente di lavoro sempre più sicuro e innovativo, mettendo le persone al centro della propria strategia aziendale.**